

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

جامعة ميسان

كلية الإدارة و الاقتصاد

قسم إدارة الأعمال



المهارات القيادية وتأثيرها في التخطيط الاستراتيجي

بحث مقدم إلى كلية (الإدارة و الاقتصاد) قسم (إدارة الأعمال) كجزء من متطلبات نيل شهادة البكالوريوس

تقدم به الطالب : فؤاد احمد فؤاد

بإشراف : الأستاذة هند نعيم حوشي

م

2019

1440هـ

((بسم الله الرحمن الرحيم))

((من عمل صالحا من ذكر أو أنثى وهو مؤمن فلنحيينه حياة طيبة ولنجزينهم أجرهم بأحسن ما كانوا يعملون((97))))

((صدق الله العظيم))

المستخلص:

تناول البحث الحالي المهارات القيادية وتأثيرها في التخطيط الاستراتيجي " إذ يحضى موضوعي المهارات القيادية والتخطيط الاستراتيجي بأهمية متزايدة في الوقت الحاضر ، لكونهما من المواضيع الحديثة نوعا ما التي لها تأثير بالغ في نجاح الجامعات يهدف هذا البحث إلى معرفة المهارات القيادية المتوفرة لدى القيادات الإدارية العليا في جامعة ميسان وتأثيرها في التخطيط الاستراتيجي ، وتمت الاستعانة بنظام ال (SPSS) الإحصائي للوصول إلى النتائج وتم اختيار جامعة ميسان للبحث الميداني ، وكان مجتمع الدراسة مكون من (رئيس جامعة ميسان والمساعدین الإداري والعلمي وعمداء الكليات ومعاونيهم ورؤساء ومقررين الأقسام) وعددهم (60) إلا أن عدد الاستبيانات المعادة كانت (30) استبانة. صيغت فرضية تأثير بين المهارات القيادية والتخطيط الاستراتيجي يتفرع منها كل أربع فرضيات تأثير فرعية .

أوصى البحث بعدد من التوصيات أهمها ضرورة التأكيد على المهارات القيادية واستغلالها في خلق قيادات إدارية فعالة ومؤثرة من خلال خلق بيئة تشجع على التخطيط الاستراتيجي والتي تؤثر بشكل ايجابي في كفاءة وفاعلية جامعة ميسان وأهدافها , وكذلك ضرورة قيام القيادات الإدارية العليا بتكثيف عقد الندوات والمؤتمرات والدورات التدريبية بشكل دوري من

أجل توضيح أثر المهارات القيادية في التخطيط الاستراتيجي وبلورتها داخل الجامعة , حث الجامعة على تكوين جهات متخصصة ترأب نقاط الضعف داخلها وحلها وتعزیز نقاط القوة ، ومعرفة الفرص الخارجية واستثمارها وتجنب التهديدات من أجل الوصول للخيار الاستراتيجي المناسب في الظروف التي تواجهها .

و تم التوصل إلى عدد من الاستنتاجات أهمها أن متغير المهارات القيادية قد حصل على وسط حسابي عالي مما يؤكد على إن المهارات القيادية مهمة حسب آراء العينة , و كذلك سجلت جميع علاقات الارتباط بين متغيرات الدراسة ان هناك علاقة ارتباط قوية ومعنوية بين المهارات القيادية وأبعادها وبين متغير التخطيط الاستراتيجي مما يشير الى دور المهارات القيادية (المهارة الذاتية والمهارة الفنية والمهارة الفكرية والمهارة الإنسانية) في التفعيل الايجابي للتخطيط الاستراتيجي , وايضا بينت نتائج البحث ان جميع فرضيات التأثير تشير إلى وجود تأثير ايجابي ومعنوي للمهارات القيادية على التخطيط الاستراتيجي مما يشير ذلك إلى إن تبني القيادات الإدارية العليا في جامعة ميسان للمهارات القيادية سوف يؤثر بشكل مباشر في تحسين التخطيط الاستراتيجي فيها .

قائمة المحتويات

ت	الموضوع	الصفحة
1	الاهداء	أ
2	شكر وثناء	ب
3	المستخلص	ج
4	قائمة المحتويات	د-هـ
5	قائمة الملاحق	و
6	المقدمة	1
7	الفصل الاول: منهجية البحث 3-2	
8	اولا: مشكلة البحث	2
9	ثانيا: هدف البحث	2
10	ثالثا: فرضيات البحث	2
11	رابعا: حدود البحث	3
12	خامسا: الوسائل الاحصائية المستخدمة	3
13	الفصل الثاني: الاطار النظري (المهارات القيادية والتخطيط الاستراتيجي) 4-17	

المهارات القيادية 4 - 10		14
4	اولا: مفهوم المهارات القيادية	15
4	ثانيا: انواع المهارات	16
6	ثالثا: صفات القائد الناجح	17
7	رابعا: اهمية القيادة	18
7	خامسا: واجبات (مهام) القائد	19
التخطيط الاستراتيجي 10 - 17		20
10	اولا: مفهوم التخطيط الاستراتيجي	21
10	ثانيا: اهمية التخطيط الاستراتيجي	22
11	ثالثا: عناصر التخطيط الاستراتيجي	23
13	رابعا: مبررات (اسباب) التخطيط الاستراتيجي	24
13	خامسا: خطوات التخطيط الاستراتيجي	25
الفصل الثالث: الاطار العملي للبحث 18 - 27		26
18	اولا: وصف عينة البحث	27
19	ثانيا: وصف متغيرات الدراسة	28
اختبار فرضية البحث 25 - 26		29
25	اولا: تحليل علاقة الارتباط بين متغيرات الدراسة	30
26	ثانيا: تحليل علاقة الاثر بين متغيرات الدراسة	31
الفصل الرابع: الاستنتاجات والتوصيات 28 - 29		32
28	اولا: الاستنتاجات	33
29	ثانيا: التوصيات	34
المصادر 30 - 32		35
30	اولا: المصادر العربية	36
32	ثانيا: المصادر الاجنبية	37

ت	عنوان الملحق	الصفحة
1	الملحق (1) استمارة الاستبيان	33
2	الملحق (2) أسماء السادة المحكمين	36

قائمة الملاحق

المقدمة

جامعة ميسان هي احدى الجامعات العراقية وتقع في العراق مركز مدينة العمارة وقد اسست في عام 2007 في جنوب محافظة ميسان , وتحتوي على (13) كلية , والجامعة تمتلك رؤية واضحة تنص على انها تطمح جامعة ميسان لتكون واحدة من جامعات العالم الرائدة في مجال الاصاله والاستكشاف والبحث العلمي , ولها القدرة على التواصل مع المعايير العالمية من حيث التعليم وتطبيق المعرفة والابحاث العلمية ذات المردود المجتمعي محليا واقليميا وعالميا ,وبما يسهم في تحقيق التنمية المستدامة , وكذلك لها رسالة وهي انها تعمل جامعة ميسان على إعداد وتخريج كفاءات علمية و قيادية رائدة و تطوير الرصيد المعرفي في مجال البحث العلمي لخدمة المجتمع المحلي و الإقليمي و الدولي , من خلال الاستخدام الأمثل للإمكانات و القدرات البشرية و المادية و توفير البيئة الجامعية الملائمة و بما يحقق ميزة تنافسية دائمة الابداع و بجودة عالية , وتمتلك الجامعة عدة اهداف من ضمنها إعداد الكوادر المتخصصة القادرة على خدمة المجتمع و التهيئة لإعداد التخصصات المستقبلية , و إقامة واستثمار علاقات التعاون المشترك بين الجامعة والجامعات الأخرى على المستويين الإقليمي والعالمي , و تقديم الاستشارات لحل المشاكل الفنية والعلمية التي يحتاج إليها المجتمع ودوائر الدولة , وكذلك إدامة العملية التنموية للقدرات العلمية والبحثية .

تعد القيادة في الوقت الراهن العصب وشريان الحياة في الجامعات كافة على حد سواء، كونها الأساس لمزاولة الأعمال الإدارية والعلمية وتطوير استراتيجيات كافة الجامعات، ومع التطور التكنولوجي الحاصل في كافة جامعات العالم في الوقت الحاضر مما استوجب الأمر الاهتمام برأس المال البشري (الشريحة الطلابية والموظفين) والمحافظة عليهم من خلال وجود قادة أقوياء يتمتعون بالصفات والمهارات القيادية الفعالة والكفاءة من أجل مواكبة التطور التكنولوجي. لذا تم التطرق إلى المهارات القيادية والتخطيط الاستراتيجي ومعرفة العلاقة والتأثير بينهم . يتكون البحث العلمي من أربعة معايير رئيسية المحور الأول يضم منهجية البحث ، والمحور الثاني يتضمن الإطار النظري للمتغيرين ، والمحور الثالث لتحليل وتفسير نتائج البحث ، وأخيرا المحور الرابع للاستنتاجات والتوصيات.