

جمهورية العراق
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة ميسان / كلية الإدارة والاقتصاد
قسم إدارة أعمال

الأمن الوظيفي وعلاقته بالأداء الوظيفي دراسة في جامعة ميسان

البحث مقدم إلى

مجلس كلية الإدارة والاقتصاد / قسم إدارة أعمال وهو جزء من
متطلبات نيل شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة
ميسان

أعداد الباحثة

تهاني قاسم ازغير

إشراف الأستاذ

م.م. علي خزعل جبار

١٤٤٠
٢٠١٩م

بسم الله الرحمن الرحيم

((قال الذي عنده علم الكتاب إنا أتيناك به قبل إن يترد إليك طرفك
فلما رآه مستقرا عنده قال هذا من فضل ربي ليبلوني أأشكر؟ أم
أكفر ومن شكر فإنما يشكر لنفسه ومن كفر فإن ربي غني كريم))
صدق الله العلي العظيم

(النمل الآية 40)

اهدي بحثي إلى قدوتنا ومعلمنا وقائد امتنا محمد
صلى الله عليه واله وسلم

وإلى
أبي وأمي.. أطال الله بقاءهما وغفر لهما كما
ربياني صغيرا..

وإلى
أخوتي وجميع أحبتي

والى كل من قدم لي العون في بحثي اهدي لهم ثمرة
البحث

((ومن شكر فإنما يشكر لنفسه))

بدءاً: احمد الله تعالى حمدا كثيرا طيبا على ما أكرمني به لأكون
قادرة على إتمام هذه البحث

ثم أتوجه بجزيل الشكر والتقدير وعظيم الامتنان إلى كل من:

السيد العميد: م.م.د محمد خليل إبراهيم

رئيس القسم: م.م. فائز عبد الحسن جاسم

الأستاذ: م.م. مرتضى طعمة سلطان

الأستاذ: م. علاء عبد السلام مصطفى

الأستاذ: م.م. علي خزعل جبار

الأستاذ: م.م. حيدر صباح طعمه

كما أتوجه بالشكر الخاص لصديقتي العزيزات حوراء كاظم بدن و
الاء ماجد

وبالنهاية أتوجه بالشكر الجزيل والامتنان لكل من ساهم في أتمام
هذا البحث

مع الاحترام والتقدير

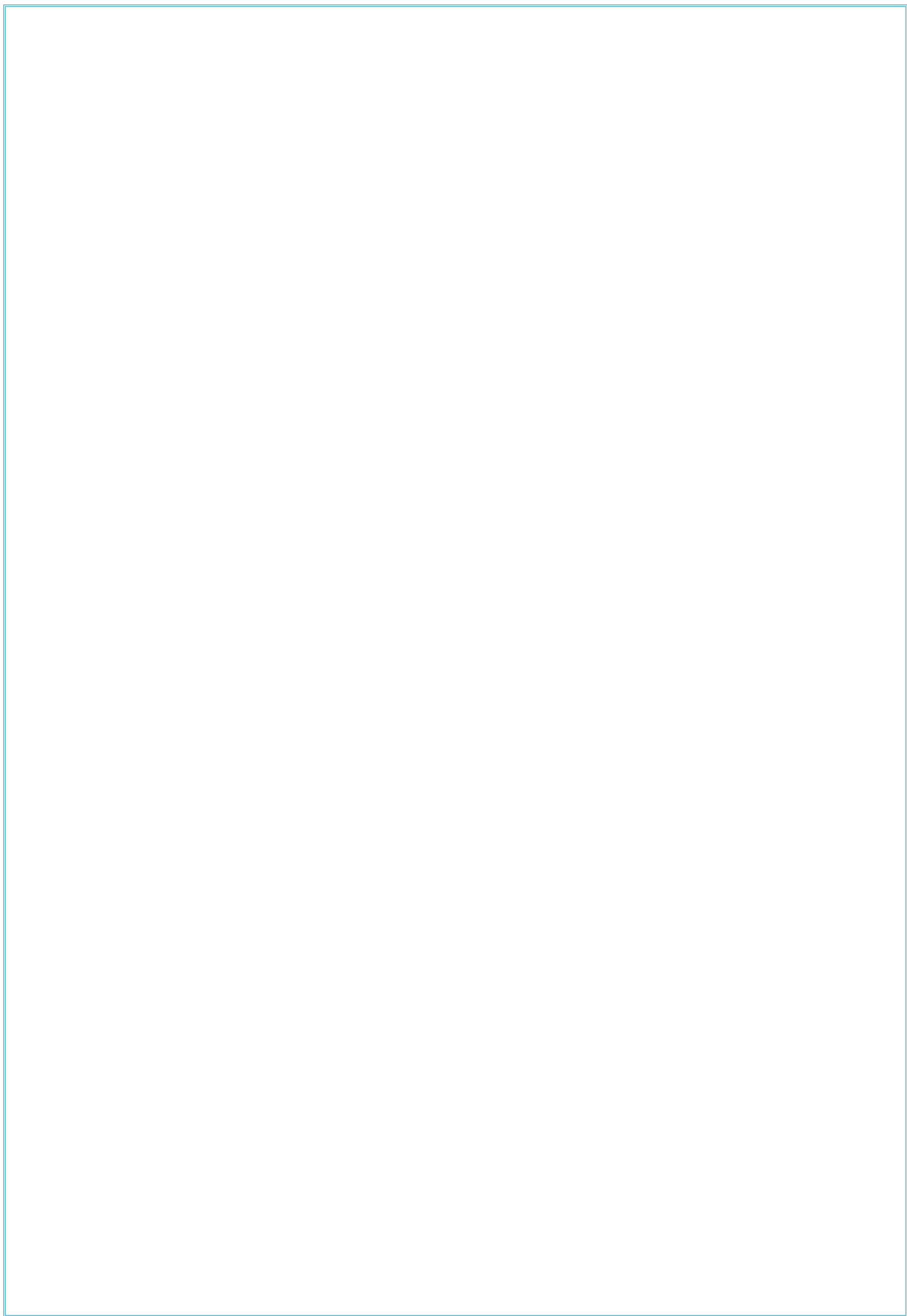
هدف البحث إلى التعرف على الأمن الوظيفي وعلاقته بأداء الوظيفي وقد أجريت الدراسة على جامعة ميسان في محافظة ميسان, وقد اعتمدت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي, واستخدمت الباحثة العينة العشوائية الطبقية للموظفين العاملين تحت مسمى (عميد, مساعد عميد, رؤساء أقسام , مقررین أقسام) , حيث شملت الدراسة على جميع الكليات في جامعة ميسان, حيث تم توزيع (40) استبانة وبلغ عدد الاستبيانات المستردة (40) بنسبة استرداد بلغت (100%), وقد استخدمت الباحثة استبانة مكونة من ثلاثة أقسام, القسم الأول خاص بالبيانات الشخصية للمبحوثين, أما القسم الثاني فتكون من أبعاد الأمن الوظيفي, والقسم الثالث تكون من فقرات خاصة بالأداء الوظيفي.

The study aimed to identify the job security and its relationship to performance, the study was conducted at university of missan in missan province

The study was depended on the descriptive and analytical approach, the researcher used stratified random sample for staff (Dean, vice Dean, heads of departments ...)

The study included all colleges at the university of missan questionnaire were distributed and (40) questionnaires (40) were refilled with average (100%)

The researcher used a questionnaire composed of three sections, the first devoted to personal data, the second devoted to job security dimensions , and the third was devoted to job performance clauses



الموضوع	الصفحة
الآية القرآنية	أ
الإهداء	ب
الشكر والتقدير	ج
المستخلص	د
المحتويات	هـ
الإطار العام للبحث	
المقدمة	1
مشكلة البحث	2
فرضيات البحث	2
أهداف البحث	2
أهمية البحث	3
مصطلحات البحث	3
حدود البحث	3
المخطط البحث الافتراضي	4
الدراسات السابقة	5
الإطار النظري للبحث	
المبحث الأول	الأمن الوظيفي
المقدمة	8
مفهوم الأمن الوظيفي	8
أنواع الأمن الوظيفي	9
أهمية الأمن الوظيفي	10
أبعاد الأمن الوظيفي	10
عناصر الأمن الوظيفي	11
نظريات الأمن الوظيفي	16
إيجابيات الأمن الوظيفي	18
سلبات الأمن الوظيفي	18
مقوضات الأمن الوظيفي	19
العوامل التي تؤثر على الأمن الوظيفي	19
الفرق بين الأمن الوظيفي و الرضا الوظيفي	19
المبحث الثاني	الأداء الوظيفي
المقدمة	21
مفهوم الأداء الوظيفي	21
أنواع الأداء الوظيفي	22
عناصر ومحددات الأداء الوظيفي	23

23	العوامل المؤثرة في الأداء
24	وظائف المدير
24	النظريات التي تناولت الأداء الوظيفي
24	تقييم الأداء
25	أهمية تقييم الأداء
25	طرائق تقييم الأداء
27	خطوات عملية تقييم الأداء
28	نماذج عملية في تقييم الأداء
31	تحسين الأداء
31	العلاقة المحتملة بين الأمن الوظيفي والأداء الوظيفي
	الإطار العملي للبحث
	المبحث الأول
33	وصف عينة البحث
34	وصف متغيرات الدراسة
38	اختبار فرضية البحث
38	تحليل علاقة الارتباط بين متغيرات الدراسة
38	تحليل علاقة الأثر بين متغيرات الدراسة
	المبحث الثاني
39	الاستنتاجات و التوصيات
40	المصادر

الصفحة	الجدول
33	التوزيع التكراري والنسب المئوية للأفراد المبحوثين حسب (الجنس والعمر والمسمى الوظيفي و سنوات الخدمة الإجمالي).
34	نتائج التحليل الإحصائي لفقرات البعد الأول " البعد النفسي "
35	نتائج التحليل الإحصائي لفقرات البعد الثاني " البعد المادي "
35	نتائج التحليل الإحصائي لفقرات البعد الثالث " بعد العلاقات "
36	نتائج التحليل الإحصائي لفقرات البعد الرابع " العبء الوظيفي "
37	نتائج التحليل الإحصائي للمتغير الثاني
38	علاقة الارتباط بين الأمن الوظيفي و الأداء الوظيفي
38	علاقة التأثير بين الأمن الوظيفي و الأداء الوظيفي

